

Que reçoit-on en échange de son travail chez Etamine ?



Une attention à l'équilibre pro/perso

- Le nombre de jours de travail annuels est choisi sur mesure sur l'année selon les souhaits des salarié-es et les besoins de l'entreprise (nombre de jours de travail plancher)
- Il n'y a pas de plages de congés imposées
- Les horaires quotidiens sont flexibles



Une participation de tous-tes à la coopération, au sociétariat, et au pilotage de l'entreprise

- Une vocation à devenir associé-e (une personne = une voix)
- Des temps de vie coopérative variés, pris sur le temps de travail (consultation associé-es, CA, AG, vision, etc...)



La possibilité d'influencer le choix des sujets de travail

- Collectivement, avec la politique de choix des projets
- A l'échelle individuelle, en atelier notamment



Un suivi individuel personnalisé

- management de proximité et petites équipes
- mobilisation de l'entraide pour le lissage de la charge individuelle



Des perspectives d'évolutions variées

- Rôles en sociocratie
- Différentes voies possibles : expertises techniques spécifiques ou généralistes, rôle commercial, managérial...



Un soutien logistique et organisationnel

- Avec des fonctions support intégrées : RH, solutions collaboratives, SI...)
- Des process facilitant la coopération (Teams, Sharepoint, Bibliotech, processus accueil)
- La transmission des compétences organisée en interne (supervision, formations...)



Un salaire individuel fixe

- Etabli en transparence et intégré dans une grille en considérant :
 - La compétence métier (savoir-faire, expérience, autonomie...)
 - Le savoir être : incarnation et la diffusion des valeurs Etamine, énergie positive, coopération, implication fédératrice
 - La responsabilité (niveau de prise de décision/ d'impact)
 - L'ancienneté
- Dans le respect d'un ratio maximal de 1 à 3 entre les plus hauts et les plus bas salaires
- Un processus d'augmentation clair et partagé est mené annuellement : les augmentations peuvent prendre la forme de temps et/ou d'argent.



Une rémunération variable collective selon les résultats de l'entreprise

- Pour les salarié-es : participation et intéressement.
- Pour les salarié-es - associé-es : dividendes
- Pas d'argent caché : 100% du résultat est redistribué ou mis en réserves (impartageables) pour la pérennité d'Etamine



Des avantages venant soutenir des modes de vie durables, la coopération et la fidélité

- Forfait mobilité durable, équipement du poste de télétravail, maintien des jours de carence en cas de maladie, tickets restaurant, mutuelle
- Congés d'ancienneté doublés par rapport à la convention collective
- Prise en charge des transports pour la visite d'autres agences...
- Prime géographique pour les parisiens-nes,

Et que ne reçoit-on pas ?



Une part variable individuelle de sa rémunération (prime sur objectif)

... pour encourager la coopération plutôt que les logiques individuelles



Une voiture de fonction

... qui décourage l'usage de modes de transports alternatifs



Le meilleur salaire du marché

...pour toutes les raisons citées avant 😊

