

## 1. Descriptif de l'environnement du poste

### 1.1. Mission d'Etamine

Révéler et concrétiser l'ambition environnementale des projets pour bâtir un monde plus durable.

### 1.2. Statut SCOP

ETAMINE est une SCOP, une société coopérative. Il s'agit d'un pilier essentiel d'ETAMINE, sur lequel est basé un mode spécifique d'organisation, de prise de décision, et de répartition des richesses générées par son activité. Chaque salarié a vocation à devenir un associé d'ETAMINE.

### 1.3. Valeurs d'Etamine

#### Coopération

Au quotidien, nous collaborons de façon solidaire, avec respect et bienveillance. Nos relations sont basées sur la confiance et la transparence, au service du collectif et du bien-être au travail.

#### Implication

Notre engagement pour l'environnement est réel et sincère. Avec pragmatisme et détermination, nous nous mobilisons, convaincus de l'intérêt de notre action.

#### Inventivité

Pour l'entière satisfaction de nos clients, nous osons sortir des cadres habituels et attendus, pour progresser continuellement et proposer des solutions astucieuses, parfois pionnières, toujours maîtrisées.

#### Enthousiasme

Abordant chaque expérience comme étant unique et enrichissante, c'est avec plaisir que nous relevons les défis de façon résolument optimiste, dynamique et volontaire.

### 1.4. Métiers d'Etamine

ETAMINE accompagne les maîtres d'ouvrage et les équipes de maîtrise d'œuvre dans la réalisation de projets de bâtiments performants sur le plan de l'énergie et des impacts sur l'environnement (public ou privés). Nos expertises peuvent être regroupées en trois grands métiers :

- Les études thermiques, aérauliques et environnementales : Trnsys 17, Trnflow, Design Builder, Urbawind, Archiwizard, Radiance, Dial+, Climawin, Elodie, E-licco, etc.
- Les démarches de qualité environnementale sur les projets de bâtiment et d'aménagement y compris conduite de certifications HQE, Breeam, Leed, Well, BDF, Biodiversity, labels E+C-, BBCA...
- Le suivi et l'optimisation des performances en exploitation, y compris pilotage de garantie de résultats énergétiques (GRE), commissioning, Re-commissioning, mesure et vérification, etc.

ETAMINE compte actuellement 48 collaborateurs sur 4 agences : Lyon (siège social), Paris, Nantes et Marseille.



## 1.5. Des ateliers internes mobilisés en continu

Etamine dispose de plusieurs ateliers en interne. Ces groupes de travail permettent de centraliser les connaissances techniques et organisationnelles de l'ensemble des ingénieurs de Etamine et d'assurer une veille technique (notamment innovations) et règlementaire en permanence.

## 2. Descriptif du poste

Rattaché(e) à la Responsable de l'**Agence de Lyon**, le/la chef(fe) de projets effectuera notamment les missions suivantes :

- Gestion de plusieurs projets en parallèle en tant que chef(fe) de projets, aux différentes phases de l'opération : concours, conception, travaux, réalisation, suivi post-réception.
- Management transverse : encadrement d'études techniques complexes réalisées par des chargés d'études pour les projets dont il/elle a la charge ;
- Accompagnement du responsable d'agence au niveau commercial, par la production de devis et la représentation d'ETAMINE vers l'extérieur.

Une évolution pourra être envisagée vers un rôle commercial plus affirmé ou un rôle d'encadrement technique, en fonction du profil du (de la) candidat(e).

## 3. Profil recherché

De formation ingénieur(e) grandes écoles, le (la) candidat(e) bénéficiera d'une expérience probante (**2 ans minimum**) dans le domaine de **l'efficacité énergétique du bâtiment**.

Doté(e) de solides connaissances en simulation thermique dynamique, commissioning, mesure et vérification de la performance, protocole IPMVP, il/elle a le souhait d'élargir son champ de compétence vers une approche plus globale de la qualité environnementale du bâtiment.

Il/elle sera curieux(se) et aura le goût à travailler en équipe pour approfondir des enjeux environnementaux et d'innovation technique.

Il/elle a une bonne aisance relationnelle interne et externe et Il/elle partage pleinement les valeurs d'Etamine.

Une certification CMVP serait appréciée.

## 4. Conditions de rémunération

La rémunération annuelle prévue à l'embauche sera négociée en fonction du profil du (de la) candidat(e) et de son expérience.

## 5. Projets et actualités d'Etamine

Nous vous invitons à consulter nos principales [références](#) et notre dernière publication trimestrielle [Eta'zine](#).

## 6. Modalités pour postuler

Le/la candidat(e) transmettra son CV et sa lettre de motivation à [emploi@etamine.coop](mailto:emploi@etamine.coop)